ALEDIS

il merito al femminile

OSSERVATORIO NATALITÀ

Position Paper 2026

Natalità, lavoro e parità di genere

PRESENTAZIONE PUBBLICA

Giovedì 23 luglio 2026

ore 17:00

Confindustria Bergamo — Sala Polivalente

Kilometro Rosso, Gate 5

Via Stezzano 87, 24126 Bergamo

CON IL SOSTEGNO DI

BLUENERGY

eXelen

CON IL PATROCINIO DI

Comune di Solarolo Rainerio (CR)

Comune di San Martino dall'Argine (MN)

Città di Romano di Lombardia (BG)

SYMBOLA Fondazione per le qualità italiane

© 2026 ALEDIS APS · Osservatorio Natalità — Position Paper 2026

I RISULTATI

La denatalità non è un desiderio che cambia, ma un sistema che non mette le persone in condizione di scegliere se e quando avere figli.

86,6%
il congedo mal visto dal datore

83,3%
boccia il sostegno dello Stato

81,8%
il costo dei servizi: prima barriera

71,5%
la donna, perno del carico di cura

66,5%
donne: scarsa conciliazione vita-lavoro

60,5%
boccia il sostegno delle aziende

DALLE RISPOSTE APERTE

«Non guardare alle ore, ma ai risultati»

«Far lavorare meno e creare asili. Basta riunioni dopo le 17.30»

«Smettere di criminalizzare le madri»

«Vedere la maternità come un arricchimento, non un ostacolo»

«Congedi obbligatori, non volontari: solo così diventa cultura»

«Lo Stato dovrebbe obbligare le aziende: da soli non cambiano»

«L'asilo nido dovrebbe essere un servizio dello Stato, come la scuola dell'obbligo»

IL CAMPIONE

478
risposte in 57 giorni

72,4%
donne

43,7%
27–43 anni

68,8%
con laurea

58,6%
in piccoli comuni

67,36%
a tempo pieno

86,71%
a tempo indeterminato

67,68%
settore privato

75,73%
coniugati o conviventi

66,74%
con figli

Campione auto-selezionato di 478 persone: pattern coerenti, non proiettabili sull'intero Paese.

LE BARRIERE

Le barriere strutturali che si alimentano a vicenda, per ricorrenza e priorità emerse nel campione:

Due Italie: il divario non è Nord–Sud, ma città–paese.

E un tema resta rimosso dal dibattito: l'infertilità come conseguenza del rinvio.

LE PROPOSTE · TRE LIVELLI

Istituzioni

Asili universali e gratuiti, congedo di paternità obbligatorio e paritario, sostegno economico stabile, prevenzione dell'infertilità.

PMI

Incentivi fiscali alle reti d'impresa per welfare condiviso: micro-nidi consortili, trasporto scolastico, convenzioni territoriali.

Imprese

Flessibilità e smart working come standard, congedi parentali promossi senza penalizzazioni, servizi per l'infanzia aziendali o convenzionati, carriere valutate sui risultati indipendentemente dalle interruzioni e welfare concreto per le famiglie.

ALEDIS

il merito al femminile

Scarica il Position Paper completo

L'analisi integrale, tutti i dati e le proposte dell'Osservatorio sulla Natalità.

Inquadra il codice per scaricarlo dal sito

aledis.it

Sostieni il nostro impegno

Unisciti a noi

ALEDIS APS — «Il merito al femminile»
Viale Dante Alighieri 62 · 24058 Romano di Lombardia (BG)
CF 93060520165 · P.IVA 04906730165
© 2026 ALEDIS APS · Osservatorio Natalità — Position Paper 2026